



Biedrības K-PUNKTS

Stratēģija un rīcības plāns

(Saskaņā ar biedrības statūtiem, kas ir publicēti www.k-punkts.lv)

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none">• Entuziastiski biedri un valde;• Plašs darbības lauks, kas aptver dažādas mērķgrupas;• Orientēšanās uz sabiedrības vajadzībām;• Izglītojoši un praktiski pasākumi;• Atbalsts daudz bērnu ģimenēm	<ul style="list-style-type: none">• Nepieciešamība pēc pastāvīga finansējuma un resursiem;• Atkarība no brīvprātīgā darba - jaunieši bieži vien var būt aizņemti ar studijām vai darbu;• Daudzveidīgie mērķi var novest pie resursu un enerģijas izšķērdēšanas
Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none">• Iespēja veidot partnerības ar citām sabiedriskajām organizācijām;• Finansējuma piesaiste;• Sabiedrības interešu pieaugums par veselīgu dzīvesveidu;• Digitalizācija un pasākumi tiešsaistē	<ul style="list-style-type: none">• Konkurence ar citām organizācijām;• Nepietiekama vai neregulāra finansējuma piesaiste;• Intensīva iesaiste un atbildība var novest pie brīvprātīgo izdegšanas



Rīcības Plāns

1. Finansējuma Piesaistīšana un Resursu Paplašināšana

Mērķis: Nodrošināt stabilu un ilgtspējīgu finansējumu biedrības darbības nodrošināšanai.

1.1. Identificēt finansējuma avotus: Veikt izpēti par pieejamajiem vietējiem, valsts un ES fondiem, kas atbalsta sporta, izglītības un sabiedriskās aktivitātes.

1.2. Izstrādāt projektu pieteikumus: Izveidot darba grupu, kas atbild par projektu pieteikumu izstrādi un iesniegšanu finansējuma saņemšanai.

1.3. Organizēt ziedojumu kampaņas: Izveidot ziedojumu vākšanas stratēģiju, izmantojot sociālos tīklus un sadarbību ar vietējiem uzņēmējiem.

1.4. Izstrādāt sadarbības piedāvājumus: Izveidot partnerības ar vietējiem uzņēmumiem, sporta klubiem un citiem biedriem, piedāvājot savstarpēju atbalstu un sponsorēšanas iespējas.

Termiņš: 6 mēnešu laikā no plāna ieviešanas

2. Dalībnieku Iesaistes Palielināšana un Motivācijas Uzturēšana

Mērķis: Saglabāt un palielināt dalībnieku iesaisti un motivāciju biedrības darbībā.

2.1. Regulāras tikšanās un apmācības: Organizēt regulāras biedru sanāksmes un apmācības, lai uzturētu motivāciju un izstrādātu jaunas idejas.

2.2. Iedrošināt dalību pasākumos: Nodrošināt, ka visi dalībnieki ir informēti par gaidāmajiem pasākumiem un aktīvi tiek iesaistīti to organizēšanā.

2.3. Atpazīstamības veicināšana: Izveidot biedrības mediju stratēģiju, lai pastāvīgi informētu par sasniegumiem un plāniem, izmantojot sociālos tīklus un vietējos medijus.

2.4. Apbalvošanas sistēma: Izveidot iekšējo apbalvošanas sistēmu, lai atzītu un motivētu aktīvākos biedrus, piemēram, ar sertifikātiem, balvām vai citām atzinības formām.

Termiņš: Pastāvīgi, ar pārskatīšanu ik pēc 3 mēnešiem.



3. Pasākumu Organizēšana un Sabiedrības Iesaistīšana

Mērķis: Veicināt biedrības mērķu īstenošanu, rīkojot dažāda mēroga pasākumus, kas piesaista gan dalībniekus, gan sabiedrību.

3.1. Daudzveidīgi pasākumi: Plānot un organizēt pasākumus, kas aptver gan sporta, gan kultūras un izglītības jomas, piemēram, sporta spēles, orientēšanās sacensības, kultūras festivālus un radošas darbnīcas.

3.2. Iesaistīt īpašas mērķgrupas: Organizēt īpaši pielāgotus pasākumus bērniem ar īpašām vajadzībām un daudz bērnu ģimenēm, lai nodrošinātu viņu aktīvu iesaisti.

3.3. Meistarklases un lekcijas: Nodrošināt regulāras izglītojošas aktivitātes par dažādiem sporta veidiem un veselīgu dzīvesveidu.

3.4. Pielāgot digitālās aktivitātes: Izstrādāt tiešsaistes nodarbības un lekcijas, kas piesaistītu plašāku auditoriju un ļautu piedalīties arī tiem, kas nevar apmeklēt klātienē pasākumus.

Termiņš: Pastāvīgi, ar ikgadēju pasākumu plāna pārskatīšanu.

4. Biedrības Ilgtspējas un Organizatoriskās Struktūras Stiprināšana

Mērķis: Nodrošināt biedrības stabilitāti un efektīvu darbību ilgtermiņā.

4.1. Strukturēta vadības sistēma: Pārskatīt un, ja nepieciešams, uzlabot biedrības vadības struktūru, nodrošinot skaidru atbildības sadalījumu.

4.2. Ilgtspējas stratēģija: Izveidot ilgtspējas plānu, kas ietver ilgtermiņa finanšu plānošanu, resursu pārvaldību un dalībnieku apmācību.

4.3. Riska pārvaldība: Veikt regulāru risku novērtējumu un izstrādāt riska pārvaldības stratēģijas, lai mazinātu potenciālos izaicinājumus.

4.4. Biedrības statūtu un dokumentācijas atjaunināšana: Pārskatīt un atjaunināt biedrības statūtus un citus svarīgus dokumentus, lai tie atbilstu aktuālajai situācijai un tiesību aktiem.

Termiņš: Pirmajā gada ceturksnī no plāna ieviešanas un pēc tam pastāvīgi.

5. Rīcības Plāna Monitorings un Pārskatīšana

Mērķis: Nodrošināt rīcības plāna izpildi un regulāru pārskatīšanu.

5.1. Progresu izvērtēšana: Katru ceturksni izvērtēt rīcības plāna izpildi un identificēt jomas, kurās nepieciešami uzlabojumi.

5.2. Pielāgošanās: Ja nepieciešams, veikt korekcijas rīcības plānā, balstoties uz progresu, biedrības vajadzībām un ārējiem apstākļiem.

Termiņš: Pārskatīšana katru ceturksni.